

Die **Universität Passau** genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 12.000 Studierende aus 100 Nationen und über 1.300 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städte-baulichen Anlage vereint. International erfolgreiche Hightech-Firmen und eine lebhafte Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

Im Rahmen des interdisziplinären BMBF-geförderten Drittmittelprojektes zur Wirkungsweise von *Rasse* und *Geschlecht* im US-amerikanischen Wohlfahrtsstaat ist an der **Professur für Amerikanistik / Cultural and Media Studies** (Professor Dr. Karsten Fitz) ab dem 1. Mai 2022 die Stelle einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Wissenschaftlichen Mitarbeiters (w/m/d)

Doktorandin / Doktoranden (w/m/d)

mit 75% der regelmäßigen Arbeitszeit befristet bis zum 29. Februar 2024 – mit der Aussicht auf Verlängerung – zu besetzen.

Ihre Aufgaben

- Mitwirkung im BMBF-geförderten Drittmittelprojekt zur Wirkungsweise von *Rasse* und *Geschlecht* im US-amerikanischen Wohlfahrtsstaat
- Möglichkeit zur Promotion im Rahmen des Forschungsprojektes ist gegeben und ausdrücklich erwünscht.
- Mitarbeit bei der Publikation der Projektergebnisse
- Mitarbeit bei der Planung und Durchführung sowohl wissenschaftlicher als auch nicht-wissenschaftlicher Veranstaltungen zum Wissenstransfer sowie weiterer Öffentlichkeitsarbeit
- Möglichkeit zur eigenständigen Lehre (Proseminar) im Themenspektrum des Forschungsprojekts
- Mitarbeit an der konzeptionellen Weiterentwicklung des Forschungsprofils *Ethnic and Racial Studies*

Ihr Profil

- Fähigkeit zum wissenschaftlichen Arbeiten, belegt durch einen überdurchschnittlichen Universitätsabschluss (Master, Magister, Diplom) mit deutlichem Bezug zu den USA in einer für die Themenstellung des Projekts in Frage kommenden Studienrichtung (unter anderem Amerikanistik, Soziologie, Geographie, Politikwissenschaft, Kulturwirtschaft/ International Cultural and Business Studies, Geschichte)

- Ausgeprägtes Interesse an Fragestellungen zu strukturellem Rassismus in den USA und damit verbundener Forschungsschwerpunkt in einem der Bereiche *Critical Race Studies/Critical Whiteness Studies*, soziale Ungleichheit, Intersektionalität
- ausgezeichnete Englischkenntnisse (*near-nativeness*), wünschenswert sind USA-Erfahrung
- Erfahrung in der editorischen Bearbeitung von Publikationsmanuskripten
- Fähigkeit zum interdisziplinären und selbstständigen Arbeiten, gutes Zeitmanagement und Teamfähigkeit, Spaß an der Forschung, Zuverlässigkeit
- Sehr gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit

Wir bieten Ihnen

- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TV-L, Stufenzuordnung je nach Qualifikation und Berufserfahrung,
- Mitarbeit in der Projekt- und Forschungsarbeit zu einem höchst aktuellen Thema,
- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit flexiblen Arbeitszeiten in einem engagierten Team,
- ein wissenschaftliches Umfeld auf einem modernen, nur wenige Gehminuten von der historischen Altstadt entfernten und idyllisch am Inn gelegenen Universitätscampus,
- ein angenehmes Arbeitsklima in familienfreundlicher Umgebung.

Die Universität Passau hat sich zum Ziel gesetzt, ihren Frauenanteil zu erhöhen, und fordert Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Für **Rückfragen** steht Ihnen Frau Dr. Grit Grigoleit-Richter zur Verfügung (E-Mail: Grigoleit-Richter.Grit@uni-passau.de). Weitere **Informationen zum Projekt** sind unter: <https://www.uni-passau.de/us-welfare>

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail mit aussagekräftigen Unterlagen (Lebenslauf, eine akademische Arbeitsprobe wie beispielsweise Auszug aus einer Abschlussarbeit, Schul- und Ausbildungszeugnisse, etwaige Arbeitszeugnisse) nur im PDF-Format als **eine** Datei bis zum **20. April 2022** an Frau Dr. Grit Grigoleit-Richter (Grigoleit-Richter.Grit@uni-passau.de). Diese löschen wir sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Wir verweisen auf unsere [Datenschutzhinweise](#) unter: <http://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/>